

#### **Члан 54.**

Општим актом о пословној тајни ближе се одређује начин руковања исправама и подацима који се сматрају пословном тајном и друге околности од интереса за чување пословне тајне. Општи акт из претходног става овог члана доноси Управни одбор.

#### **Члан 55.**

Сви запослени који на било који начин сазнају за исправу или податак који се сматра пословном тајном, дужни су да га чувају као пословну тајну.

Дужност чувања пословне тајне траје и по престанку радног односа запосленог у Културном центру.

### **XI УСЛОВИ ЗА РАД СИНДИКАТА**

#### **Члан 56.**

Директор обезбеђује услове за рад и деловање Синдиката утврђене законом и колективним уговором.

### **XII ОСТВАРИВАЊЕ ЈАВНОСТИ У РАДУ**

#### **Члан 57.**

Јавност рада Културног центра остварује се:

- доступношћу јавности свих одлука Управног и Надзорног одбора, изузев оних које представљају пословну тајну,
- путем средстава јавног информисања, одржавањем конференција за новинаре, давањем изјава овлашћених лица, објављивањем информација на званичној интернет страници Културног центра, издавањем и дистрибуирањем стручних публикација,
- разматрањем програма и планова рада и извештаја о раду и пословању, у складу са законом,
- сарадњом са образовним, културним, стручним и научним установама и организацијама.
- на други начин предвиђеним посебним Законом

За остваривање јавности рада Културног центра одговорни су директор, председник Управног одбора и председник Надзорног одбора.

### **XIII ИНФОРМИСАЊЕ**

#### **Члан 58.**

Културни центар је дужан да средствима јавног информисања и на други погодан начин редовно обавештава грађане и кориснике услуга о свом раду, пословању и програмима.