

старатељства и подстицање на дискриминацију као и сваки неповољнији третман који лице има због одбијања или трпљења таквог понашања.

Дискриминација лица по основу два или више личних својстава без обзира на то да ли се утицај поједних личних својстава може разграничити је вишеструка дискриминација или се не може разграничити (интерсексијска дискриминација).

Законом о родној равноправности уређује се појам, значење и мере политике остваривања и унапређења родне равноправности, као и врсте планских аката у области родне равноправности, надзор над применом закона и друга питања од значаја за остваривање и унапређење родне равноправности. Наведеним законом се уређују обавезе органа јавне власти, послодавца и других социјалних партнера да интегришу родну перспективу у области у којој делују.

Чланом 13. Закона о родној равноправности дефинисане су врсте планских аката, међу које спада и План управљања ризицима од повреде принципа равноправности. План управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности представља гаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова у поступањима органа јавне власти, послодавца, осигуравајућих друштва, политичких странака, синдикалних организација и других организација и удружења.

Овим Планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности се утврђују мере за ублажавање неравномерне заступљености полова запослених у 2023. години, реализација мера и очекивани резултати тих мера.

Циљ овог Плана је да се постепеним обнављањем радне снаге успостави уравнотежена заступљеност полова запослених у ЈУ Културни центар “Властимир Павловић Царевац” Велико Градиште .

Подаци садржани у овом Плану у табеларном делу дати су са стањем на дан 30.12.2023. године.

Основни подаци о структури запослених код послодавца:

Укупан број запослених	4
Број запослених разврстан по полној структури	Жене 3, Мушкарци 1
Укупан број руководећих радних места:	1
Руководећа радна места разврстана по полној структури	Жене 1, Мушкарци 0

## **ОБЛАСТИ И ПРОЦЕСИ КОЈИ СУ НАРОЧИТО РИЗИЧНИ ЗА ПОВРЕДУ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ И ПРОЦЕНА СТЕПЕНА РИЗИКА**

У овом делу Плана смањења ризика потребно је направити кратак преглед области и процеса у функционисању ЈУ Културни центар “Властимир Павловић Царевац” Велико Градиште у којем може доћи до повреде принципа родне равноправности. Не постоје принципи или мере којима се мање заступљеном полу обезбеђује активно учешће у саставу и раду органа управљања и не издвајају се средства за унапређење родне равноправности. Без обзира на непостојање мера или принципа у спровођењу родне равноправности у ЈУ Културни центар “Властимир Павловић Царевац” Велико Градиште у претходном периоду био је само један случај полног узнемиравања, док није било случајева посредне или непосредне дискриминације као ни судских спорова из ове области.

СТИЦАЈЕМ ОКОЛНОСТИ, А ПО КОНКУРСНИМ ПРИЈАВАМА ЗА ЗАСНИВАЊЕ РАДНОГ ОДНОСА, У НАШОЈ УСТАНОВИ СУ ЗАПОШЉЕНЕ 2 ЖЕНЕ НА ИЗВРШИЛАЧКИМ РАДНИМ МЕСТИМА И ЈЕДАН МУШКАРАЦ НА ИЗВРШИЛАЧКОМ МЕСТУ ТЕХНИЧКЕ ПОДРШКЕ. ДИРЕКТОР ЈЕ ЖЕНСКОГ ПОЛА ТАКО ДА СМО У СИТУАЦИЈИ ДА ЈЕ ЖЕНСКИ ПОЛ ВИШЕ ЗАСТУПЉЕН.