

неге детета у својству очинства и материнства(родитељства), усвојења, хранитељства, старатељства и подстицање на дискриминацијукао и сваки неповољнији третман који лице има због одбијања или трпљења таквогонашања.

Дискриминација лица по основу два или више личних својстава без обзира на то да лисе утицај поједних личних својстава може разграничити је вишеструка дискриминацијаили се не може разграничити (интерсексијска дискриминација).

Законом о родној равноправности уређује се појам, значење и мере политикеостваривања и унапређења родне равноправности, као и врсте планских аката у областиродне равноправности, надзор над применом закона и друга питања од значаја заостваривање и унапређење родне равноправности. Наведеним законом се уређујуобавезе органа јавне власти, послодаваца и других социјалних партнера да интегришуродну перспективу у области у којој делују.

Чланом 13. Закона о родној равноправности дефинисане су врсте планских аката, међукоје спада и План управљања ризицима од повреде принципа равноправности. Плануправљања ризицима од повреде принципа родне равноправности представљагаранцију родне перспективе, уродњавања и уравнотежене заступљености полова упоступањима органа јавне власти, послодаваца, осигуравајућих друштава, политичкихстранака, синдикалних организација и других организација и удружења.

Овим Планом управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности се утврђују мере за ублажавање неравномерне заступљености полова запослених у 2023. години, реализација мера и очекивани резултати тих мера.

Циљ овог Плана је да се постепеним обнављањем радне снаге успостави уравнотежена заступљеност полова запослених у ЈУ Културни центар “Властимир Павловић Царевац” Велико Градиште .

Подаци садржани у овом Плану у табеларном делу дати су са стањем на дан 30.12.2022. године.

Основни подаци о структури запослених код послодавца:

Укупан број запослених	4
Број запослених разврстан по полној структури	Жене 3, Мушкарци 1
Укупан број руководећих радних места:	1
Руководећа радна места разврстана по полној структури	Жене 1, Мушкарци 0

### **ОБЛАСТИ И ПРОЦЕСИ КОЈИ СУ НАРОЧИТО РИЗИЧНИ ЗА ПОВРЕДУ ПРИНЦИПА РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ И ПРОЦЕНА СТЕПЕНА РИЗИКА**

У овом делу Плана смањења ризика потребно је направити кратак преглед области и процеса у функционисању ЈУ Културни центар “Властимир Павловић Царевац” Велико Градиште у којем може доћи до повреде принципа родне равноправности. Не постоје принципи или мере којима се мање заступљеном полу обезбеђује активно учешће у саставу и раду органа управљања и не издвајају се средства за унапређење родне равноправности. Без обзира на непостојање мера или принципа у спровођењу родне равноправности у ЈУ Културни центар “Властимир Павловић Царевац” Велико Градиште у претходном периоду био је само један случај полног узнемиравања, док није било случајева посредне или непосредне дискриминације као ни судских спорова из ове области.

Стицајем околности, а по конкурсним пријавама за заснивање радног односа, у нашој установи су запошљене 2 жене на извршилачким радним местима и један мушкарац на