

извршилачком месту техничке подршке. Директор је женског пола тако да смо у ситуацији да је женски пол више заступљен.

Послодавац у потпуности поштује одредбе, правила, акте и прописе којима се обезбеђује и остварује родна равноправност, а нарочито:

- 1) једнака права, равномерно учешће и уравнотежену заступљеност жена и мушкараца;
- 2) једнаке могућности за остваривање права и слобода, коришћење личних знања и способности за лични и професионални развој жена и мушкараца и
- 3) остваривање једнаке користи од резултата рада, уз уважавање различитих интереса, потреба и приоритета жена и мушкараца приликом одлучивања о правима, обавезама и на закону заснованим правима, обавезама и дужностима.

Према расположивим подацима, код Послодавца је су тренутно запослене 3 жене и 1 мушкарац, а табеларно приказано у евиденцији података о остваривању родне равноправности код послодавца (образац 1).

Област	Процеси ризични за повреду принципа родне равноправности	Вероватноћа	Последице	Ризик
1. Област рада и запошљавања	Једнаке могућности у области запошљавања и рада	1	4	Умерени
	Забрана престанка радног односа	1	4	Умерени
	Забрана родне неравноправности за време одсуства са рада због трудноће, породилског одсуства, одсуства ради неге детета и одсуства ради посебне неге детета,	1	4	Умерени
	Забрана неједнаке зараде за исти рад или рад једнаке вредности.	1	4	Умерени
2. Родна равноправност у органима управљања и надзора и њиховим телима	Једнаке могућности у области запошљавања и рада	1	4	Умерени
	Забрана родне неравноправности за време одсуства са рада због трудноће, породилског одсуства, одсуства ради неге детета и одсуства ради посебне неге детета,	1	4	Умерени