

- изграђивање капацитета за идентификацију релевантних родно балансираних односа и њихово стално одржавање као и успостављања процедура и система за побољшање прикупљања података и решавања потенцијалних проблема;
- јачање видљивости родне равноправности и подизање свести о значају и предностима одговарајуће родне равнотеже на свим нивоима;
- промовисање родне разноврсности са нагласком на веће учешће жена у органима одлучивања и процесима доношења одлука, у складу са регулаторним оквирима. Након темељног процеса испитивања стања на плану родне равноправности, идентификоване су две области у којима је најпре потребно да буду предузете следеће активности:
 - прикупљање и праћење података који се односе на све три наведене области,
 - подизање свести о родној равноправности и родним стереотипима, посебно у вези са заступљеношћу жена у управи и органима.

МЕРЕ ЗА ОСТВАРИВАЊЕ И УНАПРЕЂИВАЊЕ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

Мере за остваривање и унапређење родне равноправности подразумевају стварање једнаких могућности за учешће и равноправан третман жена и мушкараца у области рада Послодавца.

У области запошљавања, послодавац нарочито обезбеђује мере ради остваривања права на рад жена и мушкараца у погледу:

- доступности извршилачких радних места и положаја;
- услова за приступ запошљавању, samozapošljavanju или занимању, укључујући критеријуме селекције и услове регрутовања, без обзира на то о којој се грани активности ради и на свим нивоима професионалне хијерархије, укључујући напредовање у каријери, као и свим облицима плаћеног радног ангажовања;
- распоређивања и напредовања;
- флексибилног радног времена због усклађивања породичних и радних обавеза мушкараца и жена, одсуствовања са посла;
- плаћања;
- услова рада;
- стручног усавршавања и додатног образовања, укључујући практично радно искуство;
- дневног, недељног и годишњег одмора;
- престанка радног односа и радног ангажовања;
- колективног преговарања;
- информисања;
- социјалног осигурања;
- одсуства због трудноће, породилског одсуства, трајања породилског одсуства и накнаде за време породилског одсуства,
- одсуства ради неге детета и посебне неге детета са инвалидитетом и
- заштите права на рад и у вези са радом.

У вези са обавезама реализације мера из Плана, послодавац нарочито предузима и обезбеђује следеће услове:

- 1) да запосленима, односно другим радно ангажованим лицима, без обзира на пол, односно род и породични статус, обезбеди једнаке могућности у вези са остваривањем права из радног односа и по основу рада, односно других видова радног ангажовања у складу са законом којим се уређује рад код послодавца;
- 2) да, без обзира на пол, род и породични статус, лицима која траже запослење обезбеди једнаке могућности у вези са заснивањем радног односа, другог вида радног ангажовања, односно обављања одређеног посла у складу са законом којим се уређује рад код послодавца.